

DOSIER CORPORATIVO



QUIENES SOMOS

La **Fundación GoodJob** es una organización cuyo objetivo principal es mejorar la **inserción laboral** y fomentar la empleabilidad de personas con discapacidad.

Nuestra **misión** como institución no lucrativa es **contribuir activamente** a la **integración** en el mercado laboral de las personas con discapacidad, como uno de los factores más determinantes para garantizar su igualdad de oportunidades.

Desde la **Fundación GoodJob** consideramos que la inserción laboral favorece la autonomía económica de la persona con discapacidad y su entorno familiar, la mejora de su autoestima, el sentimiento de pertenencia a la comunidad y, por consiguiente, su plena integración en la sociedad.

Estamos **comprometidos** con la configuración de un mercado laboral inclusivo y solidario, que favorezca la contratación de las personas con necesidades especiales y sea respetuoso con la diversidad.

En **Fundación GoodJob** valoramos los avances logrados en los últimos años en materia de inserción promovidos por agentes políticos, sociales y empresariales, pero la realidad demuestra que muchas de las personas con discapacidad que pueden y quieren trabajar están desempleadas. En concreto, una de cada cuatro personas con discapacidad en edad activa no tiene trabajo y es el colectivo que tiene más dificultades para acceder al mercado laboral. Además, muchos de los que trabajan lo hacen en sectores nicho y en empleos de baja calidad y retribución.

Ante este escenario, la **Fundación GoodJob** propone un **cambio en la visión y en la forma de intervenir** por parte de cada uno de los grupos de interés, incluyendo a las organizaciones de economía social. Este nuevo modelo apuesta por la integración de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria, mediante los enclaves laborales como fórmula de colaboración prioritaria.

NUESTRO EQUIPO

Somos un equipo diverso, formado por personas que provienen de organizaciones de economía social. Aunque aún somos una entidad joven, dentro del equipo contamos con profesionales con una amplia experiencia en empleo y discapacidad para ayudar a poner en contacto a las empresas y las personas con discapacidad que se encuentran en búsqueda activa de empleo.

Dentro del área de recursos humanos, el corazón de nuestro trabajo, contamos con personal técnico especialista en selección, en la realización de itinerarios personalizados, preparadores laborales y en pedagogía.

QUÉ HACEMOS

La **Fundación GoodJob** desarrolla un amplio abanico de actividades y servicios para favorecer la inserción laboral de las personas con discapacidad en todas las fases del proceso.

Centramos nuestros esfuerzos en las Personas con Discapacidad, pero también estrechamos lazos con las empresas con las que trabajamos para conseguir que la inclusión de estas personas se realice con éxito.

¿Qué aspectos trabajamos con las Personas con Discapacidad?

- Ponemos en marcha acciones de formación profesional para el empleo.
- Favorecemos rutas de inserción socio laboral que posibiliten la superación de situaciones de exclusión.
- Diseñamos planes de integración laboral de personas con discapacidad junto a las empresas y acompañamos en la ejecución de los mismos.
- Fomentamos y gestionamos proyectos y programas, que contribuyan al incremento de las competencias personales y profesionales de las personas trabajadoras.
- Realizamos intermediación laboral en favor de la integración de personas con discapacidad.

¿Cómo trabajamos con las empresas?

• Contratación de Servicios con los Centros Especiales de Empleo

La Fundación GoodJob cuenta con Centros Especiales de Empleo de iniciativa social ubicados en Madrid, Valladolid, León, Santander y Barcelona.

A través de los CEE de iniciativa social participados al 100% por la Fundación, damos servicio a todos los sectores de actividad económica y priorizamos el desarrollo de enclaves laborales con las empresas, donde las personas trabajan directamente en las instalaciones de la empresa apostando por la transición a la inclusión ordinaria desde el primer momento, y dando especial atención a las personas con discapacidad severa.

• Intermediación laboral: Agencia Colocación

Como Agencia de Colocación trabajamos en colaboración con el servicio público de empleo realizando actividades de intermediación laboral, como: orientación profesional, evaluación de aptitudes, conocimientos y cualificación profesional, valoración de puestos de trabajo, preselección de candidaturas para las empresas y acompañamiento en la contratación.

- **Consultoría en Diversidad e Inclusión**

Diseñamos y colaboramos en el desarrollo de Planes de Acción para la revisión de la posición de las empresas en materia de Discapacidad, con el objetivo de cumplir con la Ley General de Discapacidad.

- **Preparación de Entornos inclusivos**

Desarrollamos proyectos de sensibilización para los trabajadores y responsables de departamentos o centros sobre los conceptos básicos en materia de discapacidad. Ponemos a su disposición un servicio específico para aflorar trabajadores con discapacidad de la plantilla, que pudieran no declararla, por temor a la estigmatización o pérdida del puesto de trabajo.

- **Programas de Empleabilidad para colectivos con discapacidad**

Orientados a desarrollar habilidades y dotar de conocimientos necesarios para poder acceder al mundo digital e integrarse y beneficiarse de un entorno cada vez más tecnológico, con el objetivo de conseguir un empleo estable en este sector.

También colaboramos en Programas de fomento del empleo con Entidades Públicas, Comunidades Autónomas y Ayuntamientos, entre otros.

DÓNDE ESTAMOS

El mercado laboral de las personas con discapacidad

En España, existen 4,3 millones de personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa más del 9% de la población. Algunas de estas discapacidades son congénitas y otras son sobrevenidas como consecuencia de una enfermedad o un accidente.

Según la Ley de Integración Social de Personas con Discapacidad, las compañías que cuentan con más de 50 trabajadores en plantilla tienen la obligación de contratar al menos un 2% de personas con discapacidad, salvo que apliquen medidas alternativas previa autorización administrativa.

Sin embargo, de los 1,9 millones de personas con discapacidad en edad laboral, tan solo 1 de cada 4 personas está trabajando, existiendo una tasa de desempleo del 21%.

Gran parte de las personas de este último grupo podrían pasar a ser activas y trabajar, si se dieran las condiciones adecuadas, consiguiendo una mayor independencia económica y mejorando su nivel de integración social.

Si analizamos los datos de 2022, el 71% de los contratos realizados a personas con discapacidad fue en Empleo Protegido (Centros Especiales de Empleo) y el 29% en el resto de las empresas (Empleo Ordinario), lo que constata la falta de avance real en la incorporación de este colectivo al mercado ordinario.

A las dificultades para acceder a un empleo, se suma la importante brecha salarial que sufren las personas con discapacidad, una vez tienen trabajo. Según los datos del informe *'El salario de las personas con discapacidad'* del Instituto Nacional de Estadística (INE), en 2021 el salario medio anual fue de 26.030 euros para la población general frente a los 21.544 euros de salario medio de las personas con discapacidad, es decir, un 17% menos que el salario medio de una persona sin discapacidad.

Además, en el caso de las mujeres con discapacidad la situación se agrava aún más, ya que a la brecha salarial entre personas con y sin discapacidad, hay que añadir la brecha de género. El salario de las mujeres con discapacidad fue un 11,5% menor que el de las mujeres sin discapacidad y un 10% con respecto al salario de los hombres con discapacidad.

NUESTRA PROPUESTA

Por un nuevo modelo de inserción laboral de las personas con discapacidad

Cada vez es más frecuente encontrar empresas que prefieren incorporar personas con discapacidad a sus plantillas para cumplir con la cuota de reserva del 2% que exige la Ley General de Discapacidad, en lugar de acudir a las medidas alternativas, tales como la contratación de bienes y servicios a Centros Especiales de Empleo o las donaciones.

Las razones son variadas: por un lado, hay una mayor presión por parte de la Administración Pública, a la hora de conceder la excepcionalidad y autorizar estas medidas alternativas, lo que sitúa a muchas empresas en una situación de no cumplimiento nada deseable.

Por otro lado, las ventajas de tener trabajadores con discapacidad en la plantilla son evidentes, ya sean de carácter económico-legal (compliance, incentivos y bonificaciones), como cualitativas (diversidad, clima laboral, responsabilidad social, reputación). Sin embargo, esta voluntad de las empresas se enfrenta con la dificultad para encontrar profesionales con discapacidad que se ajusten a su definición de puestos de trabajo vacantes.

En **Fundación GoodJob** consideramos que se hace necesario un cambio en la visión y en la forma de intervenir, en definitiva, un **nuevo modelo de inserción laboral** para las personas con discapacidad, que sea apoyado por todos los grupos de interés.

Desde la **Administración Pública** sería deseable que, entre otras medidas, se potenciasen estrategias que premien a las empresas ordinarias que incorporen personas con discapacidad a sus plantillas y a Centros Especiales de Empleo que favorezcan la transición de estas personas al mercado ordinario.

De igual forma, posibilitar la convivencia de pensiones y empleo en los casos adecuados, podría animar a muchas personas con discapacidad inactivas a incorporarse al mercado de trabajo, prescindiendo finalmente de las prestaciones sociales y aportando recursos para que otras personas en peor situación, pudieran tener más apoyos.

En lo que respecta a las **empresas**, la decisión de incorporar personas con discapacidad a sus plantillas debe ser firme, decidida y probablemente algo disruptiva con respecto al enfoque tradicional, ya que los perfiles que buscan en el mercado no cumplen con sus requerimientos sin que exista una intervención previa que los aproximen. En estos casos, la estrategia pasa por un plan de acción en materia de Diversidad/Discapacidad, que podría acompañarse de la figura de un especialista en la materia, que trabajase por la normalización dentro de sus organizaciones.

Por su parte, el **Sector Social** desde su posición de especialista, debería jugar el papel de líder y catalizador en este contexto, asesorando a las empresas y administraciones públicas, dando soporte a la población con discapacidad de manera individualizada en sus procesos de incorporación y consolidación laboral, así como favoreciendo el entendimiento de todas las partes. Por nuestra experiencia y vocación, desde la Fundación GoodJob tenemos una posición privilegiada para hacerlo.