

MEMORIA INSTITUCIONAL

— 2022 —

Fundación
GOODJOB

ÍNDICE

- 1 Saludo del Presidente y Bienvenida del Director General
- 2 Quienes somos
- 3 Nuestra historia
- 4 Nuestro método
- 5 Actividad y Programas #IMPACT
- 6 Voluntariado
- 7 Colaboradores
- 8 Nuestro grano de arena
- 9 Reconocimientos
- 10 Transparencia y cuentas



SALUDO DEL PRESIDENTE

La evolución de las sociedades y la atención a las partes más vulnerables de las mismas, no son solo responsabilidad de las administraciones públicas, lo son también de cada una de las personas que formamos parte de ellas.

La Fundación GoodJob pretende ser un modelo de organización innovadora, con acciones de Impacto social real y a corto plazo, aportando su especialización como factor clave de éxito, sirviendo de denominador común ante los diferentes actores intervinientes, en el empleo de los colectivos en riesgo de exclusión social, en especial de las personas con discapacidad.

Seguiremos trabajando para ello.

Jorge Albalate
Presidente de la Fundación GoodJob

BIENVENIDA



El año 2022 se inició con un colectivo de personas con discapacidad seriamente afectado por unos años de confinamiento domiciliario derivado por el COVID-19, como el resto de la población en general.

Añadido a este distanciamiento social, las personas con discapacidad en muchos casos, ya tienen un mayor riesgo de aislamiento como consecuencia de sus condiciones y la integración laboral cobra una especial importancia, como factor de integración social de este colectivo.

A nivel laboral, el año anterior nos dejó con unos resultados alarmantes: una bajísima tasa de

actividad de las personas con discapacidad del 34,6%, que contrastaba con el 58,7% de la población en general, y una tasa de paro de 22,5%, situándose 8 puntos por encima de la población en general, 14,7%.

Esta situación confirmaba la necesidad de seguir interviniendo en el avance de la inclusión laboral de las personas con discapacidad, pero no solo en mejorar estas cifras, sino que los cambios fueran reales y estables “Mejor menos, bien hechos y duraderos, que más, precarios”.

Para la Fundación GoodJob, este año 2022 se ha caracterizado por la adecuación de nuestra propuesta de valor, la consolidación de los Programas#IMPACT y la creación de nuevas oportunidades en el sector tecnológico.

Lo tenemos claro, trabajamos para contribuir a la inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo ordinario y de calidad, pero con una metodología de “Uno a Uno”, es decir, cada persona debe tener una gestión individualizada real, que nos permita encajar todas las piezas. Esto hace que la escalabilidad de nuestra acción social sea más costosa y demandante, pero más sólida y real.

Para ello, hemos diseñado Programas de empleabilidad que se diferencian por: capacitaciones de alto impacto y corta duración, metodología de empleo con apoyo para la adecuación de los puestos de trabajo, prioridad por los enclaves laborales como medida facilitadora para la transición a la empresa ordinaria; identificación de sectores que ofrecen estabilidad, crecimiento profesional y buenas condiciones económicas.

Hemos consolidado el Programa IMPACT#include de empleabilidad en el sector tecnológico en el área de la ciberseguridad. Hemos impartido dos nuevas ediciones, con la participación de 120 personas y un resultado de satisfacción de 8,5.

Después de los resultados obtenidos en el Programa IMPACT#include de los últimos años, donde encontramos un 77% de contratación de personas con discapacidad entre las personas participantes, hemos querido poner el foco en diferentes áreas tecnológicas que ofrezcan nuevas oportunidades laborales. Por ello, hemos diseñado e implantado dos Programas piloto de empleabilidad tecnológica: cloud y understand.

Asimismo, hemos querido apostar por una mejor capacitación de las personas que han participado en los Programas IMPACT#include, a través de las certificaciones específicas profesionales.

Y para acceder a un mayor número de personas con discapacidad hemos diseñado un Programa IMPACT#cero para personas que no cuentan con conocimientos básicos digitales, ofreciéndoles la oportunidad de acceder a los otros Programas una vez finalizado este.

Para el próximo año, se nos presentan nuevos retos. En primer lugar queremos identificar nuevos sectores que cumplan con los modelos de actuación de la fundación, creando nuevas oportunidad de acceso a un mercado laboral de calidad. En segundo lugar, estamos ya iniciando programas piloto con otros colectivos en riesgo de exclusión social donde podamos transferir los Programas #IMPACT. Y finalmente, queremos combatir la brecha digital que sufren las personas con discapacidad poniendo el foco en la accesibilidad tecnológica.

En esta memoria 2022 hemos querido recoger un resumen de actividades que han estado promovidas por la Fundación GoodJob pero que son el resultado de un trabajo colaborativo con las administraciones públicas, empresas y personas voluntarias que nos han ofrecido su apoyo, confianza y compromiso y sin las cuáles no habríamos podido desplegar nuestra acción social en este año. Especial agradecimiento a todos y cada uno de ellos.

César López

Director General de la Fundación GoodJob

QUIENES SOMOS

La Fundación GoodJob, es una organización sin ánimo de lucro, a nivel Nacional, que trabaja por la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Maximizando su empleabilidad mediante el desarrollo de los Programas #IMPACT de capacitación en el sector tecnológico, además de posibilitar la introducción laboral en el mercado ordinario de este colectivo, en cualquier actividad económica actual.

Actualmente la Fundación cuenta con 3 Centros Especiales de Empleo: en la Comunidad de Madrid, Castilla y León y Cataluña, está última calificada en este año 2022.

La realidad social nos demuestra que muchas de las personas con discapacidad que pueden y quieren trabajar están desempleadas. En concreto, una de cada cuatro personas con discapacidad en edad activa no tiene trabajo y es el colectivo que tiene más dificultades para acceder al mercado laboral. Además, muchos de los que trabajan lo hacen en empleos de baja calidad y retribución.



No somos una Fundación de grandes números porque nuestro trabajo, es de uno a uno, se basa en ofrecer la dedicación necesaria a cada candidato y participante.

Las personas con las que trabajamos son nuestra prioridad, las acompañamos de manera individualizada junto a una preparadora laboral que le acompaña durante toda la integración en el puesto de trabajo con el objetivo de que finalmente consiga un puesto estable, teniendo en cuenta que cada persona recibe un trato individualizado y adaptado a sus necesidades.

MISIÓN

Mejora de la vida y de la integración social de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión, a través de la capacitación, el empleo y la inclusión laboral, preferentemente en la empresa ordinaria.

VISIÓN

Ser una organización de economía social del Tercer Sector, sostenible, independiente, de ámbito nacional pero con vocación internacional, con capacidad de influencia en las administraciones públicas, referente en materia de gestión de la discapacidad en las organizaciones, por la innovación de sus propuestas y por su forma de gestionar las personas, que no solo mejore la situación de estas, sino que también influya en los contextos en los que opera, actuando como agente de cambio social.

VALORES

PROPOSITO CLARO

Lo tenemos claro. Trabajamos para contribuir en la inclusión de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria velando en todo momento por el empleo de calidad y la oportunidad a un crecimiento profesional y personal.

LAS PERSONAS ESTÁN EN EL CENTRO

Nos mueven las personas. Todos nuestros servicios van orientados a buscar una mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad. Para ello es importante acercarnos, conocerlas, escucharlas y trabajar con ellas. Por ello, cada persona tiene asignada un profesional Preparador Laboral que le ofrece apoyo durante todo el proceso de inserción.

PROFESIONALIDAD

Contamos con un equipo profesional de diferentes disciplinas (psicología, educación social, trabajo social, terapia ocupacional, pedagogía, derecho, economía) para dar una atención más global y más especializada.

RIGUROSIDAD

Buscamos la mejora constante y acercarnos mejor a las necesidades. Para ello, evaluamos y medimos todas nuestras acciones.

AUTENTICIDAD

Tenemos una propuesta de valor que nos diferencia y lo que “decimos que hacemos” lo hacemos.

ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA

Después de años difíciles por pandemia nos hemos adaptado a los cambios y hemos respondido extrayendo el máximo beneficio de todo ello.



NUESTRA HISTORIA

La Fundación GoodJob nace en 2015 como iniciativa de su presidente, Jorge Albalade Tartera, quien, tras una desinversión en una empresa tecnológica, decide poner en marcha un proyecto de economía social con impacto real y sostenible económicamente a lo largo del tiempo por su propia actividad.

Personas atendidas

8.454

Personas capacitadas

763

Personas certificadas
profesionalmente

95

Empresas

102

Personas voluntarias

595

NUESTRO MÉTODO

Nuestra actividad principal es la realización de programas de empleabilidad para personas con discapacidad, en este año 2022 hemos centrado la atención en el sector tecnológico, a través del desarrollo de los Programas #IMPACT.

Las **personas con discapacidad** reciben una atención global con una ruta de inserción laboral clara:

ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Atención individualizada a personas con discapacidad en búsqueda de empleo y asesoramiento en su carrera profesional.

INTRODUCCIÓN LABORAL A TRAVÉS DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Incorporación en empresas a través de los Centros Especiales de Empleo de la Fundación

Durante 12 meses trabajan a través de los CEE de la Fundación con un itinerario de carrera profesional, como paso previo a formar parte de la plantilla de la empresa ordinaria.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES Y PERSONALES

Capacitaciones online de alto impacto con duración de 4-8 semanas en diferentes áreas tecnológicas asesoramiento en su carrera profesional.

EMPLEO CON APOYO



Cada trabajador tiene asignado en la fase de introducción laboral una preparadora laboral que le acompaña durante toda la integración en el puesto de trabajo, realizando un trato personalizado y adaptado a las necesidades de cada uno de ellos.

CONTRATACIÓN DIRECTA EN LA PLANTILLA DE LAS EMPRESAS ORDINARIAS

Facilitamos y acompañamos en el proceso de transición de las personas del Centro Especial de Empleo a la empresa.

Asimismo, de forma paralela, trabajamos con **las empresas** para que la inserción laboral de las personas con discapacidad sea exitosa. Por ello, cuentan con un acompañamiento a lo largo de todo el proceso:

DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA

Identificar las necesidades de la empresa para concretar un plan de acción para la incorporación e inclusión de personas con discapacidad.

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y APOYO EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Ayudamos a las empresas a identificar oportunidades de empleo y les acompañamos en los procesos de selección a través de presentación de candidaturas adecuadas al puesto.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN AD HOC PARA COLECTIVOS CON DISCAPACIDAD

Diseño y desarrollo, en colaboración con empresas, de programas de capacitación ad hoc en sectores y nichos de empleo específicos para personas con discapacidad.

CONTRATACIÓN DE SERVICIOS CON LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Empleo con apoyo. Incorporación de profesionales con discapacidad en sus plantillas con la unidad de apoyo del Centro Especial de Empleo.

ACOMPañAMIENTO EN LA PREPARACIÓN DE ENTORNOS INCLUSIVOS

Desarrollamos proyectos de sensibilización para los trabajadores y responsables de departamentos o centros sobre los conceptos básicos en materia de discapacidad.

Profesionales de apoyo acompañan a las personas responsables y realizan seguimientos continuados.

NUESTROS DATOS 2022

Personas atendidas

1.919

Empresas

77

Personas
capacitadas

242

Personas contratadas

77%

Publicaciones

160

Personas
voluntarias

357

Horas de formación
grupal en los programas

1.500

Horas de atención individualizada

12.900

NUESTRA ACTIVIDAD

En la Fundación GoodJob desarrollamos una actividad de 360 grados para acompañar tanto a las personas con discapacidad en búsqueda de empleo, como a las empresas que quieren ser lugares de trabajo inclusivos.

Toda nuestra actividad gira en torno a la empleabilidad de las personas con discapacidad y consiste en:

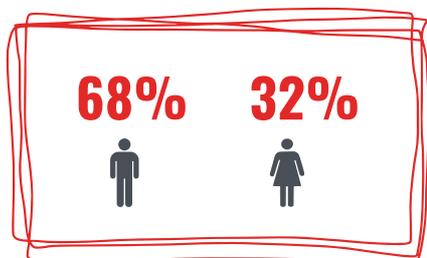
CONTRATACIÓN DE SERVICIOS CON LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

La Fundación GoodJob trabaja a nivel Nacional y cuenta con 3 Centros Especiales de Empleo de iniciativa social ubicados en Madrid, León y Barcelona. Este año se calificó GoodJob CETis en Cataluña.

En el año 2022, el 77% de las personas contratadas en los CEE transitaban a la plantilla de la empresa cliente.

A través de los CEE de iniciativa social participados al 100% por la Fundación, damos servicio en varios sectores de actividad económica, aunque, actualmente, nos focalizamos en dos sectores muy bien definidos: tecnológico e industria y priorizamos el desarrollo de *enclaves laborales* con las empresas, donde las personas trabajan directamente en las instalaciones de la empresa apostando por la transición a la inclusión ordinaria desde el primer momento, y dando especial atención a las personas con discapacidad severa.

Todos los Centros Especiales de Empleo de iniciativa social cuentan con una unidad de apoyo formada por preparadoras laborales que dan apoyo a las personas trabajadoras con discapacidad en la empresa, además de hacer el seguimiento de los entornos profesionales para que la inserción sea un éxito.



En relación al tipo de discapacidad encontramos que el 37% presenta una discapacidad física, el 22% discapacidad psíquica, el 8% discapacidad sensorial. El 33% de las personas trabajadoras presenta una discapacidad dual, estando presentes más de un tipo de discapacidad. Además, el 56% de estas personas presenta una discapacidad de especial protección.

En referencia a los puestos ocupados en empresas, el 75% de las personas ocupan puestos de trabajo tecnológicos.



INTERMEDIACIÓN LABORAL: AGENCIA DE COLOCACIÓN Y PORTAL DE EMPLEO

Como Agencia de Colocación trabajamos en colaboración con el servicio público de empleo realizando actividades de intermediación laboral. Entre las acciones realizadas están: orientación profesional, evaluación de aptitudes, conocimientos y cualificación profesional, valoración de puestos de trabajo, preselección de candidaturas para las empresas y acompañamiento en la contratación.

Asimismo, contamos con un portal de empleo gratuito que se encuentra en nuestra página web, donde las empresas pueden registrar sus ofertas de trabajo para la búsqueda de perfiles específicos y para que las personas con discapacidad puedan acceder a presentar su candidatura.

Este servicio está destinado a las personas con discapacidad interesadas en incorporarse directamente en la empresa sin pasar por los programas de empleabilidad de la Fundación.



CONSULTORIA EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Diseñamos y colaboramos en el desarrollo de Planes de Acción para la revisión de la posición de las empresas en materia de Discapacidad, con el objetivo de cumplir con la Ley General de Discapacidad.

-  Asesoramiento para la solicitud de la excepcionalidad y en la toma de decisiones de medidas alternativas más adecuadas a la empresa.
-  Acompañamiento en la tramitación, seguimiento y evaluación de resultados.
-  Seguimiento anual para la realización de la memoria del cumplimiento de los compromisos adquiridos en la excepcionalidad.
-  Planes de voluntariado corporativo para empresas.

Desde la Fundación GoodJob tenemos como objetivo la inclusión real de las personas en las plantillas. Por ello, esta consultoría siempre va acompañada de un Plan de acción orientado a la contratación directa de personas con discapacidad en la empresa.

Este servicio está dirigido a Empresas con más de 50 trabajadores con obligación de la reserva de una cuota del 2% de personas trabajadoras con discapacidad en la empresa.



PREPARACIÓN DE ENTORNOS INCLUSIVOS

Desde Fundación GoodJob creemos que para conseguir la contratación exitosa de personas con discapacidad es importante la creación de un entorno inclusivo. Por ello, ofrecemos servicios de sensibilización y concienciación para los trabajadores y responsables de departamentos o centros sobre los conceptos básicos en materia de discapacidad.

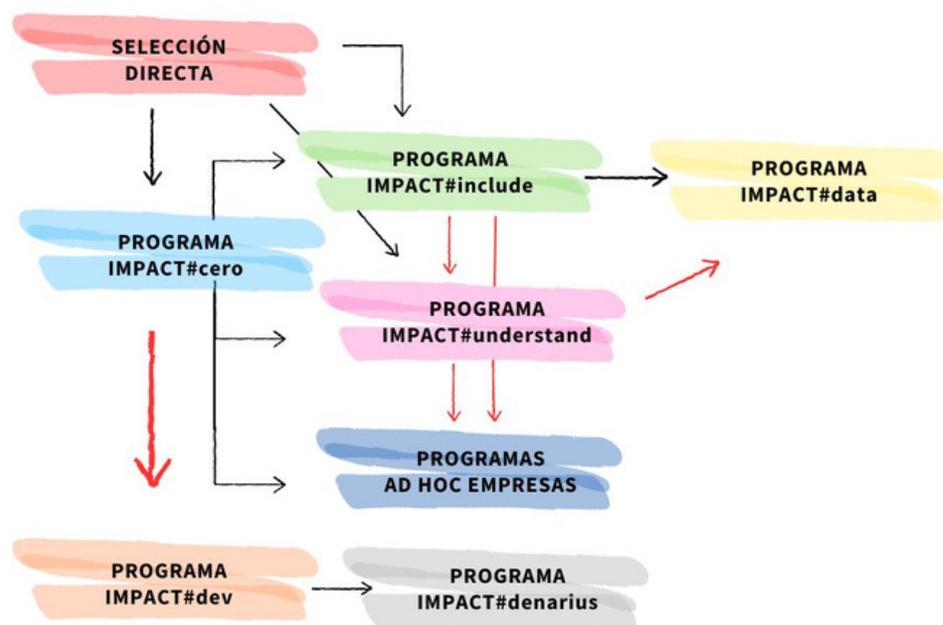
Crear en el ámbito laboral un entorno de confianza y apoyo a las personas que presentan una discapacidad, ayudará a que personas trabajadoras de la empresa puedan declararla de forma abierta, sin temor a la estigmatización o pérdida de empleo, para contar con el apoyo o adaptaciones necesarias y siendo un beneficio para la empresa en cuanto al cumplimiento de la cuota de reserva.



PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD PARA COLECTIVOS CON DISCAPACIDAD

Los programas de empleabilidad o Programas #IMPACT están orientados a desarrollar habilidades y dotar de conocimientos necesarios para poder acceder al mundo digital e integrarse y beneficiarse de un entorno cada vez más tecnológico, con el objetivo de conseguir un empleo estable en este sector.

Son varios programas de itinerario formativo para la empleabilidad, completamente gratuitos, que se realizan de forma online y están destinados a desarrollar competencias en el sector de la tecnología, una de las profesiones con más demanda de empleo en la actualidad.



Los programas #IMPACT están dirigidos a personas desempleadas que tengan el certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

No es necesaria formación, ni experiencia previa, únicamente conocimientos digitales básicos, vocación tecnológica, capacidad de aprendizaje y ganas de asumir un nuevo reto profesional. En función de los conocimientos podrán acceder a uno u otro programa. Los distintos programas tienen una duración de entre 4 y 8 semanas.

Contamos con diversas colaboraciones para llevar a cabo los programas, por una parte *empresas que se adhieren al programa* y se comprometen a la incorporación de personas en su plantilla, también contamos con *voluntariado corporativo*, profesionales del sector que participan como docentes y tutores en la formación y *empresas que aportan gratuitamente tecnologías para nuestros programas*.

242

PARTICIPANTES EN LOS PROGRAMAS #IMPACT EN EL AÑO 2022

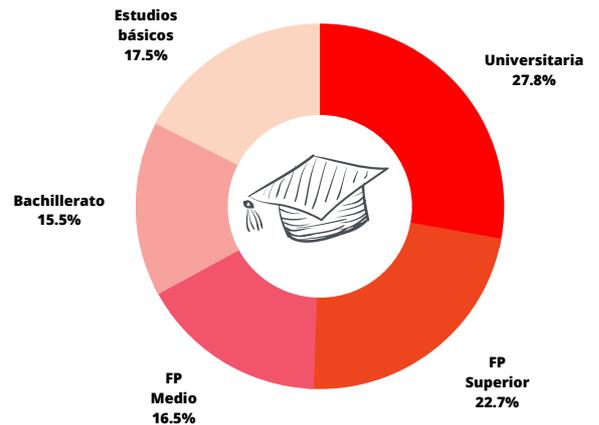
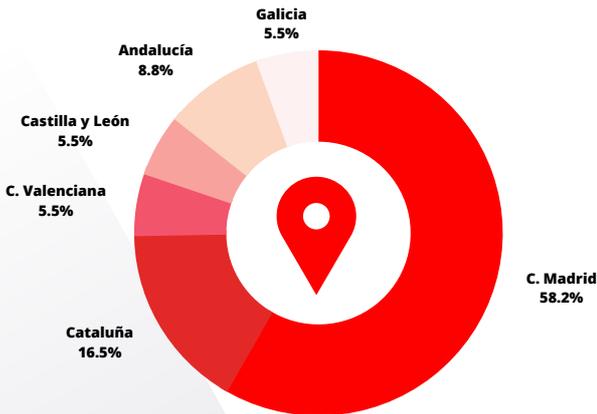
73%

CONSIGUIERON EMPLEO

357

PERSONAS VOLUNTARIAS

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LOS PARTICIPANTES



Programa IMPACT#cero

Programa de empleabilidad orientado a desarrollar habilidades y dotar de conocimientos básicos necesarios para poder acceder al mundo digital e integrarse y beneficiarse de un entorno cada vez más tecnológico.

El objetivo es acceder a los programas #IMPACT para conseguir un empleo estable en el sector tecnológico.

Todos los programas cuentan con la Dirección Académica de Román Ramírez, Cofundador de RootedCON.

Los contenidos están basados en el modelo metodológico de la Unión Europea DIGCOMP 2.1 para la obtención de competencias digitales.



“

Simplemente la formación más profesional que he hecho

”



“

Os animo a que lo sigáis haciendo tan bien, muchas gracias por todo

”

“

Muy contento e ilusionado con el proyecto y también con el equipo de trabajo y compañeros

”

“

Haciéndolo todo muy ameno. Con muchas ganas de seguir, y agradecer de nuevo esta gran oportunidad que se nos presenta

”



Programa IMPACT#include

Programa de empleabilidad orientado a dar acceso al mercado de trabajo ordinario en el sector de la ciberseguridad.

Destinado fundamentalmente a personas con discapacidad sin necesidad de contar con conocimientos previos en ciberseguridad. Las candidaturas pueden provenir del programa IMPACT#cero o seleccionadas para la Fundación directamente.

Los participantes tienen acceso a un entorno de aprendizaje online con un profesorado compuesto por expertos profesionales en ciberseguridad que impartirán los contenidos con el apoyo de diferentes recursos digitales.



“

Excelente a todos los niveles, agradecida por el esfuerzo de todo el equipo.

”



“

Estoy súper contenta con el aprendizaje adquirido gracias al curso!!!- Gracias por todo el trabajo realizado y está grandísima oportunidad.

”

“

Muchísimas gracias por esta oportunidad y espero que esta sea ofrecida a futuro a otras personas como yo :)

”

“

Me parece muy interesante como se ha realizado, y me he podido enterar bien. Lo recomiendo para futuras ediciones

”



Programa IMPACT#understand

Programa piloto de empleabilidad orientado a dotar de conocimientos en Big data e Inteligencia artificial, para desarrollar soluciones de análisis para todo tipo de sectores y dar acceso al mercado de trabajo ordinario en el sector de la tecnología.

Este programa está dirigido a personas con discapacidad con formación tecnológica básica. Las candidaturas pueden provenir de programas IMPACT#dev o seleccionadas para el programa directamente.

Los participantes tienen un acercamiento al mundo de los datos y de la inteligencia artificial, así como al uso de los mismos. Utilizando herramientas en plataformas cloud.



“

Todos los profesionales que han participado me han transmitido algún consejo útil para mi futuro profesional

”



“

Me ha encantado el curso, muchísimas gracias

”

“

Muy contento con la formación

”

“

Este curso es una magnífica oportunidad de ponerse al día y situarse mucho mejor en el mercado laboral

”



Programa IMPACT#cloud

Programa piloto de empleabilidad orientado a dar acceso al mercado de trabajo ordinario en el sector tecnológico/cloud.

Está dirigido a personas con discapacidad sin necesidad de contar con conocimientos previos en trabajo en la nube. Las candidaturas pueden provenir de programas IMPACT #cero o seleccionadas para el programa directamente.

En este Programa se abordan operaciones de cloud, almacenamiento y servicios comunes y se analizan plataformas de diferentes fabricantes.



“

Excelentes días, volvería a hacerlo, ¡gracias!

”



“

Son un gran equipo, todo han sido facilidades, les pongo un 10

”

“

Eternamente agradecida a la Fundación GoodJob por la gran labor y por haberme hecho volver a creer en el ser humano y en una nueva vida

”

“

Gracias por la oportunidad

”



Programa IMPACT#data

Programa piloto de empleabilidad orientado a dar acceso a un puesto de trabajo dentro del sector tecnológico dirigido a la analítica de datos

Está dirigido a personas con discapacidad sin necesidad de contar con conocimientos previos en analítica de datos. Las candidaturas pueden provenir de programas IMPACT #include o #understand y este programa esta orientado a que adquieran conocimientos prácticos para análisis de datos en ciberseguridad.



“

Quiero agradecer por ofrecernos esta formación. creo que ha servido para darnos las bases de estas herramientas.

”



“

Los formadores han explicado muy bien, han tenido paciencia con nosotros y nos han resuelto dudas y han compartido su día a día con el uso de estas herramientas.

”

“

Los profesores y profesionales han sido todo un lujo como lo ha sido mi PL que me ha apoyado y ayudado siempre que la he necesitado.

”

“

Mi preparadora laboral ha sido maravillosa. Ha estado y me ha ayudado en todo lo que he necesitado cuando lo he necesitado.

”



Programa IMPACT#dev

Programa piloto de empleabilidad orientado a dar acceso a un puesto de trabajo dentro del sector tecnológico dirigido a la automatización.

Está dirigido a personas con discapacidad sin necesidad de contar con conocimientos previos en automatización. Las candidaturas pueden provenir de programas IMPACT #include o #understand. Los contenidos ponen el foco en programación en Python, automatización y RPA.



“

Seguir así, espero poder participar en otras ediciones como voluntario en cualquiera de las secciones.
MUCHAS GRACIAS POR TODO

”



“

La parte más técnica del curso me gustó muchísimo y considero que resultará muy útil en nuestra andadura profesional.

”

“

No haría ningún cambio, me parece que el contenido, la forma de realizarlo, las preparadoras, los tutores y los profesores han sido fantásticos.

”

“

Mi satisfacción sería "un 10" si pudiera puntuaros así. No abandonéis nunca esta gran iniciativa, os necesitamos
¡GRACIAS!

”



VOLUNTARIADO

Todos nuestros programas #IMPACT de empleabilidad son posibles gracias a la participación de las personas voluntarias.

Hemos desarrollado un Programa de voluntariado #IMPACT en el contamos con empresas colaboradoras que, a través del voluntariado corporativo, invitan a sus profesionales a participar en los Programas, dedicando parte de su jornada laboral.

Desde Fundación GoodJob ofrecemos a las empresas las Jornadas de voluntariado como una llamada a la acción de los profesionales del sector para colaborar en estos Programas.

Contamos con 5 perfiles diferentes, que presentan varias funciones y tiempo de dedicación en el programa:

FORMADOR

Preparación de contenidos. Impartir las clases al alumnado.



TUTOR DE EVALUACIÓN

Evaluación a los alumnos/as, además de ofrecer información adicional, si se considera oportuno, durante la evaluación.



MENTORES

Apoyar y resolver dudas.



CHARLA INSPIRACIONAL

Compartir la experiencia profesional y dar una visión general de la profesión.



CHARLA EMPLEADOR

Presentación de la empresa, así como de las competencias personales y técnicas demandadas para perfiles tecnológicos.



COLABORADORES

La Fundación GoodJob puede desarrollar su actividad gracias a la colaboración y apoyo de diferentes instituciones públicas, empresas y organismos.

A lo largo de estos 8 años han sido muchas las empresas e instituciones que nos han apoyado, pero en esta memoria recogemos aquellas con las que hemos colaborado en el año 2022.

APOYO INSTITUCIONAL

Las Entidades públicas y privadas son grandes aliados de la Fundación GoodJob, gracias a su colaboración podemos contar con grandes profesionales y tenemos la oportunidad de trabajar juntos en proyectos destinados a mejorar la empleabilidad y el empleo de las personas con discapacidad y otros colectivos en riesgo de exclusión social.



EMPRESAS COLABORADORAS

Empresas que colaboran con voluntariado corporativo en las formaciones de los Programas #IMPACT y que, a través del Centro Especial de Empleo de la Fundación GoodJob, insertan laboralmente a personas con discapacidad en sus equipos de trabajo.



EMPRESAS TECNOLÓGICAS

Estas empresas son aquellas que colaboran con voluntariado corporativo en las formaciones de los Programas #IMPACT y además ceden tecnología para que los participantes de los diferentes programas puedan practicar y ejercitar la teoría aprendida.



NUUESTRO GRANO DE ARENA

La Fundación GoodJob utiliza los medios y canales de comunicación a su alcance para sensibilizar sobre la integración laboral de las personas con discapacidad en empresas ordinarias.

A través de todos los medios de comunicación posibles queremos sensibilizar a la sociedad en general y a empresas, entidades e instituciones en particular sobre la importancia y necesidad de la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

PUBLICACIONES SOBRE LA FUNDACIÓN

Estas publicaciones versaban sobre: información sobre los Programas #IMPACT, concienciación sobre la discapacidad, participación en eventos, reconocimientos y menciones, bienvenidas y agradecimientos a personas voluntarias y empresas.

Con nuestras publicaciones en las redes sociales hemos logrado llegar a cerca de 4.500 personas sensibilizadas sobre la empleabilidad de las personas con discapacidad y que a su vez son eco de las actividades de la Fundación.

Han sido más de 250.000 las personas alcanzadas con alguna de nuestras publicaciones.



Pero aunque la comunicación en redes sociales ahora es muy importante, no podemos olvidar la comunicación más tradicional a través de los medios de comunicación de masas.

En este año 2022 han sido varios los medios de gran repercusión los que se han hecho eco de nuestra actividad: Televisión Española, Servimedia, Cadena SER, Cadena Cope, El Mundo, El Economista, Corresponsables, Revista Tecno 2.0, RH Press, RRHH Digital, Portal Parados, entre otros.

Los medios de comunicación tradicionales generan una mayor confianza y credibilidad, esa es una de las razones por las que no dejamos de trabajar con ellos.



RECONOCIMIENTOS

la Fundación GoodJob ha recibido varios reconocimientos y premios por su labor desarrollada en el año 2022.

Estos reconocimientos son para nosotros una razón más para seguir trabajando cada día por la plena inserción laboral de las personas con discapacidad. Han supuesto la confirmación de que vamos por el buen camino y que por aquí debemos seguir y estamos muy agradecidos de la confianza depositada en nosotros y de la que nos sentimos muy orgullosos. ¡GRACIAS!

PREMIO INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN LA ENSEÑANZA DEL CPEIG

El mes de Julio de 2022 recibimos el premio *Innovación Tecnológica no Ensino* de la *XIV Noite da en Informática de Galicia* por por sus programas #IMPACT de empleabilidad, online y de carácter gratuito, impulsados con el objetivo de dar acceso al mercado de trabajo ordinario a personas con discapacidad en el sector de la tecnología.



PREMIO ABB ABILITY™ DIGITAL AWARDS

El mes de Octubre de 2022 recibimos el premio ganador en la categoría *Desarrollo del talento Digital* por nuestro Programa IMPACT#include de empleabilidad para Personas con Discapacidad en el sector de la ciberseguridad.



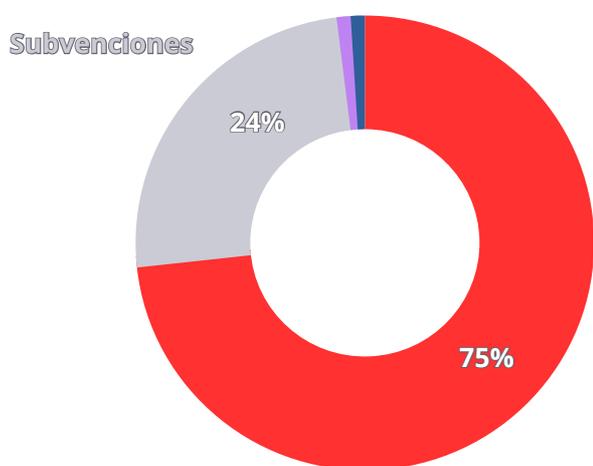
PREMIO FUNDACIÓN ASSECO

El mes de Noviembre de 2022 recibimos el premio *al mejor proyecto innovador* por nuestro objetivo a la integración laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social, mejorando sus competencias personales y profesionales.



TRANSPARENCIA Y CUENTAS

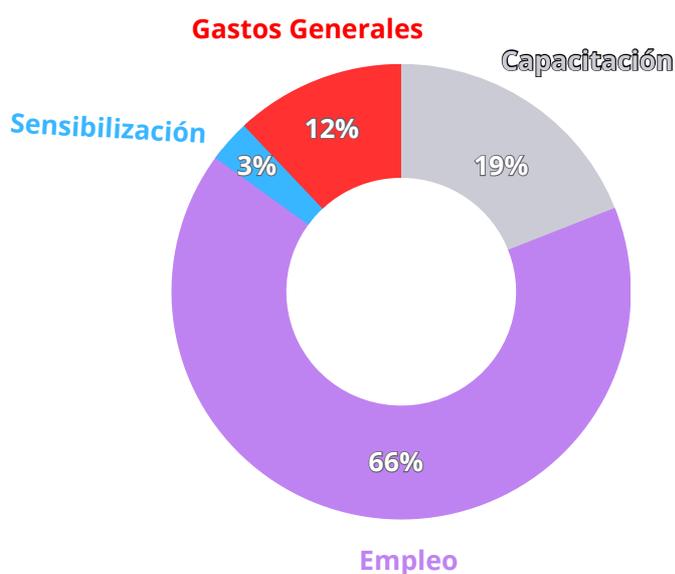
INGRESOS



INGRESOS PROPIOS DE LA ACTIVIDAD	2.125.283,90€
SUBVENCIONES	709.912,28€
DONACIONES	41.283,14€
OTROS INGRESOS	10.636,91€

GASTOS

CAPACITACIÓN	500.725,04€
EMPLEO	1.726.731,53€
CONSULTORIA Y SENSIBILIZACIÓN	72.378,09€
GASTOS GENERALES	299.180,57€



Las cuentas de la Fundación GoodJob son auditadas por Integración Técnicos de Gestión Auditores S.L. y se presentan en el Registro Único de Fundaciones del Ministerio de Justicia.

Fundación
GOODJOB

**Sector Oficinas 32
28760 Tres Cantos (Madrid)
info@goodjob.es
www.fundaciongoodjob.org**